



TANJA CURIGER

STRATEGIE, FÜHRUNG, TRANSFORMATION

PROFIL

Seit 20 Jahren unterstütze ich Unternehmen, Führungspersonen und Mitarbeitende in ihren Anliegen. Seit mehr wie 10 Jahren begleitete ich sie bei der Entwicklung einer greifbaren Vision sowie beim Gestalten eines Umfeldes, das die Erreichung ihrer Vision, ihrer Strategie und ihrer Ziele ermöglicht.

Meine eigenen langjährigen Führungserfahrungen ermöglichen mir nicht nur von der Theorie zu reden, sondern auch aus den eigenen Erfahrungen zu schöpfen in Fragen der Führung und Teamentwicklung.

KONTAKT

ADRESSE:
Curiger & Partner
Turnerstrasse 6
8006 Zürich

TELEFON:
+41 44 387 46 56
+41 79 831 49 01

WEBSEITE:
www.curigerpartner.com

E-MAIL:
tanja@curigerpartner.com

SELBSTÄNDIG MIT CURIGER & PARTNER

Ich helfe Führungspersonen dabei, ihre Vision wahr werden zu lassen

Seit 2018/01 helfe ich ihnen

- Beim Entwickeln und Kommunizieren einer anspruchsvollen und greifbaren Vision sowie der zugehörigen Werte
- Bei der Erarbeitung oder Überprüfung ihrer Personalstrategie unter Berücksichtigung ihrer Marktstrategie
- Beim Umsetzen von Veränderungsvorhaben mit Blick auf Organisation und Personal im Rahmen der neuen Arbeitswelt, einer Business Transformation oder Nachfolgeplanung
- Beim Stärken von Führungspersonen und Identifizieren der richtigen Nachfolgenden
- Beim Erhöhen des Engagements von Teams und Mitarbeitenden
- Beim Kreieren eines Arbeitsumfeldes oder eines Arbeitsplatzkonzeptes, das das Beste aus allen herausholt und die Attraktivität als Arbeitgeber stärkt

Meine Kernkompetenzen

Um Situationen positiv zu verändern, greife ich auf mein Wissen und meine Erfahrungen zurück in den Bereichen

- Unternehmensstrategie, -führung und -kultur
- HR-Strategie und Transformation
- Mitarbeiterbindung und -engagement
- Führung und Coaching
- Personal- und Organisationsentwicklung
- Change Management

DOZENTIN AN DER FACHHOCHSCHULE KALAIIDOS

CAS FH in HR und Business Partnering - „Employee Life Cycle aus strategischer Sicht“

Seit 2017/10

Die Studierenden lernen, wie sie ausgehend von den strategischen und normativen Grundlagen ihres Unternehmens HR-Handlungsfelder ableiten können entlang des Employee Life Cycles.

AUSBILDUNGEN

2020/12 HSLU, Rotkreuz
CAS Turnaround Management

2018/04 Trigon, Wien
Organisationsentwicklung

2014/11 – Trigon & Universität Freiburg
Coaching

2010/11 FHNW, Olten
MAS in Human Resources Management

2004/05- NBW, Zürich
Personalfachfrau mit eidg. Fachausweis

2002/10 - NBW, Zürich
Personalassistentin NbW

2002/03 NBW, Zürich
Managementjahr NbW

2001/02 NBW, Zürich
Finanz- und Rechnungswesen

1993/97 Berufslehre, Frick
Hochbauzeichnerin mit eidg.
Fähigkeitszeugnis und Berufsmatura

BERUFLICHE LAUFBAHN IN HR

PwC – People & Organisational Leader und Mitglied der HR Leitung

2016/07 –2017/07

- Zusammenführen von drei bestehenden Teams zum neuen Kompetenzzentrum People & Organisational Development. Aufbauen und Führen des neuen Teams
- Begleiten und Umsetzen von Projekten in den Bereichen Talent & Performance Management, Inclusion & Diversity, Culture Change und HR Transformation/Organisational Design

PwC– Talent Management Leader und Mitglied der HR Leitung

2012/01 –2016/06

- Mitverantwortlich für das Entwickeln und Umsetzen der schweizweiten HR Strategie, inklusive Massnahmen zur HR-Transformation
- Schweizweite Ansprechperson für die Themen Leadership & Coaching, Onboarding, Performance Management/Talent Identification, Career Planning, Succession Planning, Offboarding
- Verschiedene Projektarbeiten, insbesondere in den Bereichen Talent Management, Succession Planning, Onboarding, HR-IT Systeme, inkl. Change Management

PwC – Human Capital Leader Advisory, Mitglied der erweiterten Geschäftsleitung

2008/01 –2011/02

- Beraten der Geschäftsleitung in strategischen und operativen HR Themen
- Umsetzen von Wachstums- und Restrukturierungsmassnahmen, inklusive Kauf und Übernahmen von Geschäftseinheiten sowie Integration neuer Mitarbeitenden
- Führen des HR-Teams, inklusive Reorganisation und Neupositionierung
- Optimieren und Durchführen aller Kernprozesse wie Personalgewinnung, -planung, -rekrutierung, -entlohnung und -freistellung

PwC – HR Assistentin und HR Business Partner Advisory

2003/02 –2007/12

- Beraten und Unterstützen der Führungskräfte und Mitarbeitenden in allen operativen und strategischen Belangen
- Durchführen und Optimieren aller Kernprozesse wie Personalgewinnung, -Planung, -Rekrutierung, -Entlohnung und -Freistellung
- Mitarbeit bei verschiedensten Projekten und Initiativen sowie Neuaufbau von HR Bereichen

WEITERBILDUNGEN

Ich lese viel, tausche mich in meinem Netzwerk aus und besuche regelmässig Kurse, Seminare und Konferenzen. Am Puls der Zeit und mit einem guten Werkzeugkasten ausgerüstet zu sein ist mir wichtig. Nebst den bereits aufgeführten Ausbildungen, habe ich folgendes gemacht:

- „Being Innovativ Program“, IMD Lausanne
- Projektmanagement, PwC
- Leading People und Leading High Performance Teams, PwC
- Professionelles Entwickeln und Moderieren von Trainings sowie Workshops, PwC

BERUFLICHE ERFAHRUNGEN VOR MEINER ZEIT IM HR

Nach Abschluss meiner Lehre 1997 als Hochbauzeichnerin wollte ich die Welt aus einer anderen Perspektive kennen lernen. Während einem Jahr in Arosa und in Aarau habe ich in der Gastronomie viel über Kundenorientierung, Abläufe, Flexibilität/Agilität im Alltag sowie Umgang mit Überraschungen gelernt. Danach kehrte ich noch einmal zurück auf den Beruf, bevor ich ihn ganz an den Nagel hängte. Als Assistentin eines Inhabers von einer Vermögensverwaltung lernte ich eine völlig neue Welt kennen und schätzen. Hier entdeckte ich meine Freude an der Verbindung von Strategie, Organisation und Mensch, die ich in meiner nachfolgenden Karriere immer weiter zu einer Kernkompetenz entwickeln konnte, bis hin zur Leitung des Bereiches „People & Organisational Development“ bei PwC Schweiz und der heutigen Selbständigkeit.

MEINE ERFOLGSFAKTOREN

Ziel- und Lösungsorientiertheit

Neugierde und Offenheit

Vernetztes Denken

Umsetzungsorientiertes Arbeiten

Verknüpfung von Strategie und Alltag

MEINE WERTE

Aufrichtigkeit

Glaubwürdigkeit

Respekt

MEINE ARBEITSWEISE

Verantwortungsvoll

Qualitätsorientiert

Eigeninitiativ

Selbstorganisiert

Vernetzt mit den richtigen Personen